

**HR В
УСЛОВИЯХ
«НОВОЙ
РЕАЛЬНОСТИ»:
ПОДБОР
ПЕРСОНАЛА**



Позолотина Елена Ивановна,
Заместитель Генерального
директора
по управлению персоналом –
Директор Корпоративного
университета TMK2U
ПАО «ТМК»

ПОДБОР В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ



Новые
формы
поиска

Новые
формы
оценки

Единое ядро системы подбора:

Корпоративные
профессиональные
стандарты,
основанные на
корпоративном
справочнике
квалификаций и
компетенций

Разные
модели
поиска для
рабочих и
РСС

Новые
инструменты
подбора

НОВЫЕ МЕТОДИКИ И ИНСТРУМЕНТЫ



- **RPA-технология** (роботы)
- **Чат-боты**
- **Дистанционный подбор и тестирование по компетенциям**
- **Новые этапы подбора и поиска**
 - ✓ Олимпиада «Я-Профессионал»
 - ✓ Проект «Профстажировки 2.0»
- **Новые методы работы с выпускниками**
 - ✓ Участие в карьерных мероприятиях ВУЗов
 - ✓ Конкурс для студентов на участие в корпоративной МНПК ТМК
 - ✓ Размещение вакансий в соц. сетях вузов
 - ✓ Ведение базы студентов
- **Увеличение спроса на внутренние конкурсы на ключевые позиции**

Поиск резюме на hh.ru, обработка реестров с резюме, автоматическая отправка писем руководителю и кандидату

Оптимизация работы HR-служб заводов ТМК - замена звонков и рассылки информации на сервис голосового обзвона и рассылок с применением чат-ботов



HR: ТРАНСФОРМАЦИЯ



Подбор – первая ступень изменений

Изменение корпоративной культуры

Изменение системы адаптации

Изменение программ развития

и т.д.

Требуются **новые инструменты** работы с персоналом

ИНСТРУМЕНТЫ СЕМЕЙСТВА 2U



TMK2U



Мобильное приложение **Mobi2U**

- Новостная лента от всех предприятий Группы ТМК и Группы Синара
- Возможность комментирования новостей и общения с коллегами
- Возможность подавать предложения
- Опросы, викторины и конкурсы
- Возможность делиться своими новостями в «живой» ленте



Корпоративная L&D платформа **SOTA2U**

- Дистанционное обучение
- Тестирование по проф.компетенциям
- Библиотека ресурсов
- Сообщества
- Возможность общения с преподавателем
- Возможность общения с коллегами

Open2U

Проект открытого образования **Open2U**

Возможность для каждого сотрудника стать спикером вебинара и поделиться своими навыками в области Soft Skills

TMK2Unity

Экспертное сообщество **TMK2Unity**

Формирование экспертной культуры в компании. Решение сотрудниками-экспертами реальных кейсов для оптимизации бизнес-процессов компании

ИНСТРУМЕНТЫ: ПОКАЗАТЕЛИ



Вебинары
проекта
Open2U:

4 в месяц

Среднее
количество
постов в
«живой»
ленте
Mobi2U в
день – **35**

Общая
численность
пользователей
SOTA2U

31 228

Количество
экспертов
TMK2Unity:

47

Среднее
количество
входов в
SOTA2U в
сутки:

3 021

Mobi2U
выпускает
10
официальных
новостей
в день

Общая
численность
пользователей
Mobi2U

48 707

Среднее
количество
прохождений
электронных
курсов в
месяц:

6 801

HR

**МИР «НОВОЙ
РЕАЛЬНОСТИ»:
УЖЕ НИКОГДА
НЕ БУДЕТ
ПРЕЖНИМ?**

